



Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral

Promedio Año Natural 2013 (Rev. Censo 2010)

Contenido:

Introducción	1
La Mujer y su Desarrollo en el Campo Laboral	1
Características Significativas de la Mujer Empleada	2-4
Desempleo	5
Fuera del Grupo Trabajador	5
Tablas Estadísticas	6-11

Introducción

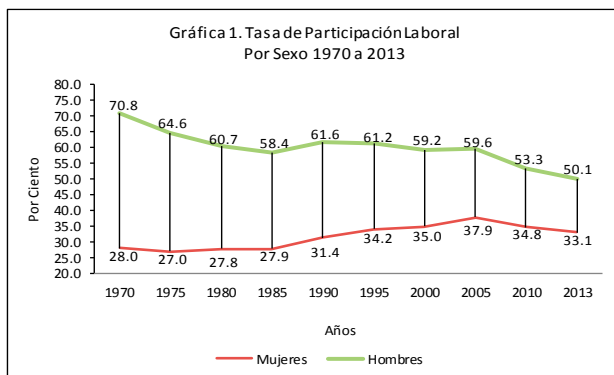
Para evaluar los cambios en la participación de la mujer en la fuerza laboral desde una perspectiva histórica, hay que observar los indicadores laborales recopilados a través de los años. La mujer puertorriqueña ha contribuido con su esfuerzo y trabajo al desarrollo económico y social de Puerto Rico. A medida que el tiempo avanza, mayores son los logros alcanzados por la mujer en el mercado de trabajo. Los datos estadísticos de los últimos 43 años reflejan un crecimiento significativo en la participación de las mujeres en el proceso de producción de bienes y servicios. En el 2013, las mujeres representaron el 43 por ciento de la fuerza trabajadora de Puerto Rico, un aumento de 12 puntos porcentuales con relación al 1970 (31 por ciento).

La mujer, que tradicionalmente se dedicaba a las tareas domésticas y manejo del hogar, ha hecho incursión en sectores de la economía que anteriormente estaban desprovistos de su participación. Como parte del proceso de inserción laboral, sin abandonar el importante papel que desempeña en el hogar, la mujer ha pasado por una profunda transformación para enfrentarse a una sociedad en evolución. Con la independencia económica como consecuencia del trabajo remunerado, la oportunidad de instruirse y prepararse académicamente mejor, ha logrado una mayor participación activa en nuestra economía.

La Mujer y su Desarrollo en el Campo Laboral

Desde 1970 hasta el 2013 nuestra economía ha generado 331,000 empleos, correspondiéndole a las mujeres el 70 por ciento de los mismos. En el 1970, el empleo total de Puerto Rico se estimó en 688,000 personas. Veinte años más tarde, el empleo total alcanzó la cifra de 972,000 personas, para un crecimiento de 284,000 empleos. De este aumento, el 56 por ciento de los puestos de trabajo creados correspondieron a las mujeres. En el 2010, el empleo promedio fue de 1,062,000 de los cuales el empleo femenino representó el 44 por ciento. Para el 2013, el empleo total es de 1,019,000 personas, una reducción de 43,000 empleos al comparar con el 2010. Esta reducción tuvo un impacto mayor sobre el empleo en la mujer. En términos numéricos, el empleo masculino se redujo en 19,000 mientras el empleo femenino se redujo en 23,000.

Los datos entre 1970 y 1990 muestran un aumento en la tasa de participación laboral de la mujer de 28 por ciento a 31 por ciento. En el 2000, el nivel de participación laboral de la mujer ascendió a 35 por ciento. Por el contrario, la tasa de participación laboral de los hombres descendió de 71 a 62 por ciento entre 1970 y 1990, y para el 2000 y 2010 bajó de 59 a 53 por ciento.





Para el 2013 la tasa de participación laboral de la mujer es de 32 por ciento y para el hombre de 50 por ciento. Aunque la tasa participación laboral femenina todavía es menor a la masculina, esta ha reflejado una menor pérdida a través del tiempo en relación a la observada en los varones. (Ver gráfica 1)

Características más Significativas de la Mujer Empleada

Distribución por Edad

En el 1970, el estimado de mujeres empleadas fue de 215,000 representando el 31 por ciento del empleo total de Puerto Rico. La edad promedio de las mujeres en el mercado de empleo era de 34 años, siendo menor que la de los hombres. La distribución por edad de las mujeres empleadas era la siguiente: 68 por ciento tenía entre 25 y 54 años, 24 por ciento entre 16 y 24 años y el restante 8 por ciento lo componían mujeres de 55 años y más.

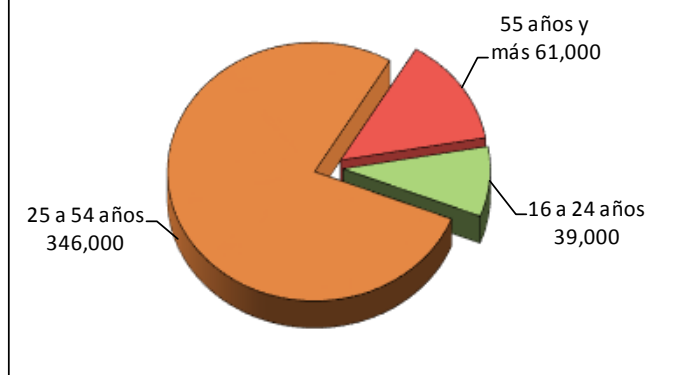
Pasados 43 años, la cifra del empleo femenino en el 2013 fue de 446,000 y representa el 44 por ciento del empleo total. La distribución por edad refleja cambios en su composición al comparar con el 1970. Los datos indican que el 78 por ciento de las mujeres empleadas tiene entre 25 y 54 años. Sin embargo, las jóvenes entre 16 y 24 años reflejan una reducción en la participación en el mercado laboral, representando el 9 por ciento del empleo femenino. Esto probablemente refleja el aumento en la educación postsecundaria y terciaria. Mientras, la población femenina de 55 años y más representa casi el 14 por ciento de las mujeres empleadas. (Gráfica 2)

Nivel Educativo

El aumento en el nivel educativo ha sido un factor importante en la incorporación de la mujer a la fuerza laboral. En el 1970, la distribución por grado escolar del empleo femenino era la siguiente:

escuela elemental (22 por ciento), escuela intermedia (15 por ciento), con algún grado de escuela superior (39 por ciento), un año o más en el nivel universitario (21 por ciento). La mediana de escolaridad de las mujeres reflejaba un duodécimo grado. Para el 1990, el 56 por ciento de las mujeres poseía un año o más de estudios universitarios y la mediana de escolaridad ascendía a 13.3 grados.

Gráfica 2 - Mujeres Empleadas por Edad
Año Natural 2013



“ El 74 por ciento de las mujeres empleadas tiene un año o más de estudios universitarios. ”

En el 2013, el 74 por ciento de las mujeres empleadas (330,000) cuenta con un año o más de estudios universitarios (53 punto porcentual más alto que en el 1970). El 23 por ciento tiene algún grado de escuela superior (10 - 12 grados). Mientras, las mujeres con algún grado de escuela elemental o intermedia solo representan el 3 por ciento del empleo femenino. La mediana de escolaridad se mantiene en 13.3 grados. Indiscutiblemente la mujer ha progresado mucho en el área educativa, lo que le capacita para competir en el mercado de trabajo y lograr una participación más activa en nuestra economía.

Estado Marital y Relación con el Jefe de Familia

El estado marital de las mujeres empleadas en los últimos 43 años es el siguiente. En el 1970 el 59 por ciento de las mujeres empleadas eran casadas, en el 2010 fue 52 por ciento y en el 2013 bajo a 49 por ciento. El número de mujeres divorciadas o viudas trabajando aumentó de 22,000 a 60,000 en el mismo período. La mujer ha asumido un papel importante en el hogar como fuente de ingreso. En el 1970 habían 36,000 trabajadoras como jefe de familia, o sea, que la mujer era la cabeza del grupo familiar. Relacionado al 2013, hay 174,000 mujeres trabajando y cumpliendo con la función de ser el principal proveedor al ingreso del hogar. La proporción de mujeres empleadas con jefatura de familia aumentó de 17 por ciento a 39 por ciento entre 1970 y 2013.

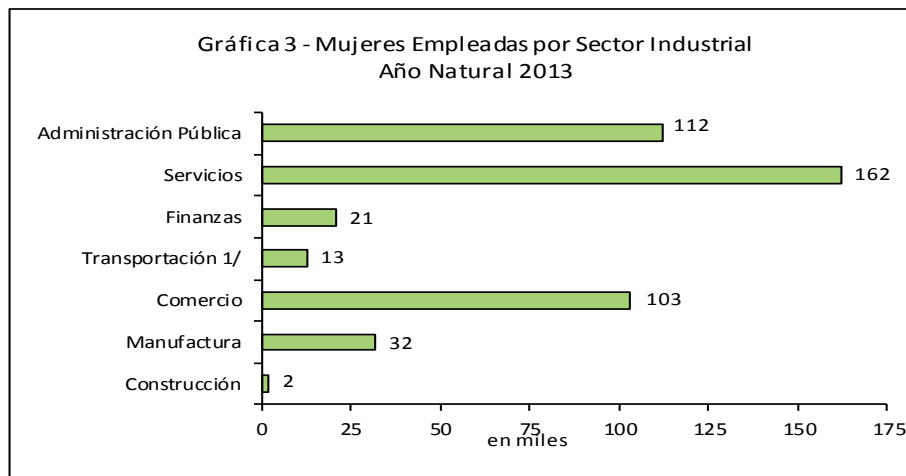
Composición Industrial

Los cambios en el desarrollo económico de Puerto Rico han provocado movilidad en las oportunidades de empleo para la mujer. Para el 1970 61,000 mujeres se encontraban empleadas en el sector manufacturero (28 por ciento). La participación de las mujeres en este sector estaba casi a la par con la de los hombres. La industria de servicios era el segundo sector en importancia, empleando a 56,000 mujeres (26 por ciento). Otro sector donde la mujer reflejaba una participación significativa era en administración pública con 49,000 empleos (23 por ciento). Las faenas agrícolas contaban con solamente 3,000 empleadas. El trabajo de la mujer en la agricultura fue reemplazado por otros sectores de la economía (administración pública, manufactura, servicios y comercio).

En el 2013 se observa que la proporción de las mujeres empleadas por sector industrial ha variado en comparación con el 1970. El sector de servicios representa ahora la primera fuente de empleo para las mujeres (162,000); le sigue administración pública con 112,000 empleos. Otro sector importante es el comercio, empleando a 103,000 trabajadoras. Es importante señalar que a partir del 1995 el sector comercial desplazó a la manufactura en cuanto al empleo femenino se refiere (ver tabla 5). El sector manufacturero, que en el 1970 representaba el 28 por ciento de los empleos de la mujer, hoy representa el 7 por ciento (32,000 empleos).

Los sectores donde la participación de la mujer es menor son agricultura, construcción y transportación. En resumen, los sectores de servicios, administración pública y comercio son las fuentes principales de empleo para la mujer. (Gráfica 3)

*“ Los sectores de
Servicio y
Administración
Pública representan
las actividades con
mayor empleo
femenino.”*



Composición Ocupacional

Para el 1970, el 36 por ciento de las mujeres ocupaban plazas pertenecientes a trabajos profesionales y de oficina; y el 27 por ciento eran operarias y costureras. Las mujeres en puestos gerenciales y administrativos representaban el 6 por ciento del empleo para ese año. Transcurridos 43 años, la mujer ha aumentado su participación en las ocupaciones profesionales y de oficina, en donde más de la mitad de los puestos son ocupadas por estas. En el 2013, el estimado de mujeres empleadas en ocupaciones profesionales y de oficina es de 127,000 y 132,000 respectivamente. Estos grupos ocupacionales representan hoy el 58 por ciento del empleo de la mujer.

Aunque la mujer ocupa más puestos profesionales que los hombres y está mejor preparada académicamente, tiene menos participación que éstos en las ocupaciones directivas, ejecutivas y administrativas (hombres 57 por ciento, mujeres 43 por ciento). El estimado de mujeres en puestos gerenciales y administrativos en el 2013 es de 53,000, lo que representa el 12 por ciento del empleo femenino.

Ocupaciones como empleada doméstica, amas de llave, lavanderas, planchadoras, etc., han desaparecido y en su lugar aumenta el empleo en otros grupos ocupacionales donde se requiere una mejor preparación académica. El empleo de mujeres en servicios domésticos disminuyó de casi 7 por ciento en 1970 a 1 por ciento en el 1990. Para el 2000 fue de 1 por ciento, en el 2010 y 2013 fue de 2 por ciento.

Composición Salarial

Un trabajador asalariado en el 1970 recibía \$61.30 como salario semanal. El salario semanal mediano de los hombres era más alto que el de la mujer en la mayoría de los sectores industriales. La industria con el salario más alto era finanzas y banca, donde había poca representación femenina. Solamente en el sector de transportación, comunicación y utilidades públicas la mujer recibía un salario mayor que el hombre. En la industria de servicios éstas recibían una remuneración menor, con \$51.90 semanales.

“Las mujeres ocupan más puestos profesionales y están mejor preparadas académicamente que los hombres.”

En el 1990, el salario semanal mediano para la mujer fue de \$158.20, lo que representó 60¢ más que los hombres (\$157.60). Esto estuvo vinculado a la protección de las leyes creadas, relacionadas con la discriminación de la mujer en el empleo y la ley de salario mínimo local y federal vigentes. Para el 2000 el salario semanal mediano para la mujer fue de \$214.80 y de \$220.00 para el hombre, mientras en el 2010 las mujeres ganaron \$3.50 menos que los hombres (\$286.50 y \$290.00, respectivamente). En el 2013 las mujeres devengaron un salario semanal mediano de \$287.00 y los hombres de \$290.00.

Desempleo

El número de mujeres desempleadas en el 1970 fue de 24,000, con una tasa de desempleo de 10.2 por ciento. Para el 2010, el desempleo femenino se estimó en 69,000 y la tasa de desempleo en 12.8 por ciento. Para el mismo periodo, el 78 por ciento de las mujeres buscando trabajo se encuentran entre 25 y 54 años. Sin embargo, la tasa de desempleo más elevada se encuentra entre las mujeres de 16 a 24 años (22 por ciento). Un cambio significativo es el progreso de la mujer desempleada en relación a su nivel educativo. En el 2013, las mujeres desempleadas tienen una mediana de escolaridad de 13.1 grados, lo que supera la escolaridad promedio del hombre desempleado (12.7).

Para el 1970, el 46 por ciento de las mujeres desempleadas eran casadas, para el 1995 fue un 49 por ciento, en el 2010 se redujo a un 38 por ciento y para el 2013 bajó a un 33 por ciento. En el 1970, el 13 por ciento de las mujeres desempleadas eran jefes de familia. Para el 1990 fue un 20 por ciento, aumentó a 25 por ciento en el 1995 y continuó su incremento en el 2013 con un 38 por ciento. Por sector industrial observamos que el 74 por ciento de las mujeres buscando trabajo en el 2013 provienen del sector comercio, servicios y administración pública.

Fuera del Grupo Trabajador

Existe una gran cantidad de mujeres que no participan en el mercado laboral, amas de casa, la mayoría de éstas. En términos numéricos, es bastante significativo, ya que en el 1975, 1980 y 1985 sobrepasan en tamaño al total de personas empleadas en esos años. En el 1990, el total de mujeres fuera del grupo trabajador era de 919,000, de estos las amas de casa representaban el 84 por ciento. Para el 2000, la cifra de mujeres fuera del grupo trabajador fue de 989,000 y para el 2013 es de 1,030,000. De esta cantidad, el 50 por ciento realiza labores en el hogar, 16 por ciento se encuentra estudiando, 10 por ciento incapacitadas, 12 por ciento retiradas, 2 por ciento con alguna enfermedad o condición de salud, 6 por ciento se considera muy joven o muy vieja, 0.2 por ciento por falta de destrezas y/o experiencia y el 3 por ciento indicó otras razones no especificadas. Solamente el 0.5 por ciento de ellas indicó que no desea trabajar.

Tablas Estadísticas

**Tabla 1 - Estado de Empleo Total
(en miles)**

Estado de Empleo ^{2/}	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2013
Población 16 años y más	1,607	1,831	2,116	2,348	2,495	2,675	2,803	2,890	2,918	2,897
Tasa de participación	48.0	44.9	43.3	42.3	45.4	46.6	46.1	47.7	43.5	41.0
Grupo Trabajador	771	821	916	992	1,132	1,247	1,292	1,378	1,269	1,189
Empleados	688	673	760	776	972	1,076	1,161	1,222	1,062	1,019
Desempleados	83	149	156	216	161	171	131	156	208	170
Tasa de desempleo	10.7	18.1	17.1	21.8	14.2	13.7	10.1	11.3	16.4	14.3
Fuera del Grupo Trabajador	836	1,010	1,200	1,356	1,363	1,428	1,512	1,512	1,649	1,708
Oficios Domésticos	530	603	676	749	770	807	853	826	538	524
En la Escuela	139	178	226	253	245	231	232	236	332	322
Incapacitados	40	40	82	93	89	119	140	173	218	257
Retirados	-	-	-	-	-	-	184	198	292	333
Enfermedad, condición de salud ^{1/}	-	-	-	-	-	-	-	-	65	55
Se considera muy joven o viejo (a)	-	-	-	-	-	-	-	-	105	99
Falta de destrezas, conocimiento y/o experiencia	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4
No desea trabajar	-	-	-	-	-	-	-	-	27	23
Otros	126	189	216	261	260	271	102	79	70	91

**Tabla 2 - Estado de Empleo en la Mujer
(en miles)**

Estado de Empleo ^{2/}	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2013
Población 16 años y más	855	961	1,118	1,243	1,339	1,443	1,522	1,587	1,545	1,539
Tasa de participación	28.0	27.0	27.8	27.9	31.4	34.2	35.0	37.9	34.8	33.1
Grupo Trabajador	239	259	311	346	419	493	533	602	538	509
Empleadas	215	222	273	290	375	440	492	540	469	446
Desempleadas	24	38	38	56	45	53	41	61	69	63
Tasa de desempleo	10.2	14.5	12.3	16.2	10.7	10.8	7.7	10.2	12.8	12.4
Fuera del Grupo Trabajador	616	701	807	896	919	950	989	985	1,007	1,030
Oficios Domésticos	529	600	673	746	767	802	845	816	528	514
En la Escuela	72	90	118	131	134	124	125	132	172	165
Incapacitados	11	9	14	17	15	21	15	34	80	104
Retirados	-	-	-	-	-	-	a/	2	96	122
Enfermedad, condición de salud ^{1/}	-	-	-	-	-	-	-	-	29	24
Se considera muy joven o viejo (a)	-	-	-	-	-	-	-	-	74	66
Falta de destrezas y/o experiencia	-	-	-	-	-	-	-	-	a/	2
No desea trabajar	-	-	-	-	-	-	-	-	9	5
Otros	4	2	2	a/	3	3	2	a/	17	28

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Incluye personas con algún impedimento

2/ Cifras no ajustadas estacionalmente.

Tabla 3 - Estado de Empleo en el Hombre
(en miles)

Estado de Empleo ^{2/}	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2013
Población 16 años y más	752	870	998	1,006	1,157	1,232	1,281	1,303	1,373	1,358
Tasa de participación	70.8	64.6	60.7	58.4	61.6	61.2	59.2	59.6	53.3	50.1
Grupo Trabajador	532	562	605	646	712	754	759	776	731	680
Empleados	474	451	487	486	596	636	669	682	592	573
Desempleados	59	111		160	115	117	90	95	139	107
Tasa de desempleo	11.0	19.8	19.5	24.7	16.2	15.6	11.8	12.2	19.0	15.7
Fuera del Grupo Trabajador	220	308	393	460	444	478	522	526	642	678
Oficios Domésticos	a/	3	3	3	3	5	7	10	10	11
En la Escuela	67	88	109	121	111	107	107	104	160	157
Incapacitados	29	31	67	76	73	98	126	139	138	152
Retirados	-	-	-	-	-	-	183	195	195	212
Enfermedad, condición de salud ^{1/}	-	-	-	-	-	-	-	-	36	31
Se considera muy joven o viejo (a)	-	-	-	-	-	-	-	-	31	33
Falta de destrezas, conocimiento y/o experiencia	-	-	-	-	-	-	-	-	a/	a/
No desea trabajar	-	-	-	-	-	-	-	-	18	18
Otros	122	187	214	260	257	268	100	77	53	63

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Incluye personas con algún impedimento

2/ Cifras no ajustadas estacionalmente.

Tabla 4 - Mujeres Empleadas y Desempleadas por Edad
(en miles)

Grupo de Edad	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2013
Total de 16 Años y Más										
Empleadas	215	222	273	290	375	440	492	540	469	446
16 - 24 años	52	46	48	34	47	58	63	66	36	39
25 - 54 años	145	160	206	231	298	343	378	410	367	346
55 años y más	18	16	19	25	30	40	50	64	66	61
Desempleadas	24	38	38	56	45	53	41	61	69	63
16 - 24 años	13	16	17	22	16	17	13	18	10	11
25 - 54 años	11	21	19	32	27	34	27	41	54	48
55 años y más	a/	a/	a/	a/	a/	2	a/	3	5	4

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

Tabla 5 - Mujeres Empleadas por Sector Industrial
(en miles)

Sector Industrial	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2013
Total	215	222	273	290	375	440	492	540	469	446
Agricultura	3	a/	a/	a/	a/	a/	a/	2	a/	a/
Construcción	a/	a/	a/	a/	2	3	4	5	3	2
Manufactura	61	57	65	65	74	72	66	51	36	32
Comercio	35	36	39	43	61	82	100	119	101	103
Transportación, Comunicación y Utilidades Públicas	4	5	6	7	12	12	12	14	10	13
Finanzas, Seguros y Bienes Raíces	5	7	9	12	17	20	25	27	27	21
Servicios	56	50	60	69	95	121	142	168	160	162
Administración Pública	49	66	91	92	113	127	142	154	131	112

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

Tabla 6 - Mujeres Empleadas por Grupo Ocupacional
(en miles)

Grupo Ocupacional	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2013
Total	215	222	273	290	375	440	492	540	469	446
Trabajadoras profesionales y relacionados ^{1/}	31	39	56	66	88	101	125	146	137	127
Administradoras, Gerenciales y relacionados	12	11	17	19	33	39	54	61	53	53
Trabajadoras de oficina ^{2/}	46	54	72	77	108	126	149	156	136	132
Vendedoras	15	15	15	16	21	28	31	35	29	25
Artesanas y relacionados	3	2	3	4	5	8	a/	2	a/	3
Operarias y relacionados	58	52	58	53	57	58	50	38	25	20
Trabajadoras en servicio doméstico	14	7	5	4	5	7	7	8	10	9
Trabajadoras en otros servicios	34	40	45	47	52	71	70	85	72	69
Trabajadoras agrícolas	3	a/	a/	a/	a/	a/	a/	2	a/	a/
Trabajo General	-	-	-	-	-	-	5	6	5	6

1/ Incluye profesionales, maestros, semi-profesionales y técnicos de salud.

2/ Incluye secretarías, oficinistas, apoyo administrativo y relacionados.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

**Tabla 10 - Tasa de Desempleo para la Mujer por Grupo de Edad
(por ciento)**

Grupo de Edad	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2013
Total	10.2	14.5	12.3	16.2	10.7	10.8	7.7	10.2	12.8	12.4
16 - 19 años	30.1	41.1	36.7	55.6	33.9	29.7	25.6	31.4	28.9	37.6
20 - 24 años	16.5	22.4	22.6	35.4	24.1	21.6	14.9	18.4	21.6	19.8
25 - 54 años	7.0	11.6	9.1	12.1	8.4	9.0	6.6	9.1	12.8	12.1
55 años y más	a/	a/	a/	a/	a/	4.8	a/	4	6.6	6.4

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

**Tabla 11 - Mujeres Desempleadas por Sector Industrial
(en miles)**

Sector Industrial	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2013
Total	24	38	38	56	45	53	42	62	69	63
Manufactura	11	15	12	16	12	13	7	8	7	6
Comercio	2	5	5	7	10	13	11	18	15	17
Servicios	3	5	7	9	8	11	10	19	20	18
Administración Pública	2	6	8	14	8	8	6	10	16	11
Otras Industrias ^{1/}	a/	a/	a/	a/	2	3	3	3	6	4
No Clasificados ^{2/}	5	6	6	8	5	6	5	5	5	6

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Incluye Agricultura, Construcción, Transportación, Comunicación y Utilidades Públicas y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

2/ Mujeres sin experiencia previa de trabajo.

**Tabla 12 - Mujeres Desempleadas por Nivel Educativo
(en miles)**

Nivel Educativo	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2013
Total	24	38	38	56	45	53	41	61	69	63
No Informó	n/d	n/d	a/	a/	a/	a/	a/	a/	a/	a/
Ningún Grado Escolar Completado	a/	a/	a/	a/	a/	a/	a/	a/	-	a/
Escuela Elemental (1 - 6 grados)	5	6	4	4	2	2	a/	a/	a/	a/
Escuela Intermedia (7 - 9 grados)	5	7	6	6	4	5	4	5	a/	2
Escuela Superior (10 - 12 grados)	12	19	18	26	19	22	18	28	19	23
Nivel Universitario (13 grados o más)	a/	6	9	19	19	23	18	26	44	37
Estudios postsecundarios, sin grado	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	11	9
Grado Asociado/ técnico-vocacional	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	11	14
Bachillerato	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	18	12
Maestría	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	3	2
Jurisdoctor	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	-	-
Doctorado	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	a/	a/
Mediana de Escolaridad ^{1/}	11.6	11.5	12	12.7	12.8	12.8	12.8	12.8	13.2	13.1

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Punto medio en la escala de años escolares completados que divide la distribución en dos partes iguales.

n/d Cifras no disponibles.

**Tabla 13 - Mujeres Desempleadas por Estado Marital
(en miles)**

Estado Marital	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2013
Total	24	38	38	56	45	53	41	61	69	63
Soltera	12	16	17	25	19	21	18	28	30	31
Casada	11	19	17	24	20	26	18	25	26	21
Viuda o divorciada	a/	4	5	7	6	6	5	8	10	6
Unión Consensual	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	3	4

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

**Tabla 14 - Mujeres Desempleadas por Parentesco con el Jefe
(en miles)**

Relación con el Jefe	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2013
Total	24	38	38	56	45	53	41	61	69	63
Jefe	3	5	6	10	9	13	12	20	28	24
Esposa del Jefe	8	13	12	19	16	19	13	19	22	17
Hija del Jefe	12	17	16	23	17	18	13	18	13	14
Otros Familiares del Jefe y Particulares	2	3	3	4	3	3	3	4	4	3
Jefatura compartida y Relación compartida	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	3	4

**Tabla 15 - Salario Semanal Mediano de las Mujeres Empleadas Asalariados ^{1/}
Por Sector Industrial**

Sector Industrial	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2013
Todas las industrias	\$58.30	\$78.50	\$122.70	\$142.90	\$158.20	\$188.10	\$214.80	\$233.60	\$286.50	\$287.00
Agricultura	-	-	-	-	-	-	a/	a/	a/	a/
Construcción	-	-	-	-	-	-	a/	a/	a/	a/
Manufactura	55.50	70.90	121.70	138.80	154.20	181.60	207.90	283.60	315.30	304.50
Comercio	58.20	68.60	117.70	132.00	132.10	124.20	151.50	134.50	191.30	180.00
Transportación, Comunicación y Utilidades	76.40	a/	156.20	197.40	a/	a/	a/	a/	a/	a/
Finanzas, Seguros y Bienes Raíces	78.70	103.10	143.20	171.80	a/	a/	a/	a/	a/	a/
Servicios	51.90	80.40	120.40	142.70	156.30	181.50	223.30	221.30	278.00	291.50
Administración Pública	69.30	94.90	127.70	156.70	198.60	215.20	292.90	388.10	383.80	367.80

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Punto que divide la distribución de escalas de salario en dos partes iguales

**Silvia Soto Pérez**

Secretaria Auxiliar de Planificación,
Investigación y Desarrollo, Interina

Fernando Sulsona Santiago

Director
Negociado de Estadísticas del Trabajo

Juan R. López Rivera

Subdirector Interino

Héctor Correa Colón**Juan L. González Figueroa****Wendy I. Acevedo Pérez**

Economistas

Negociado de Estadísticas del Trabajo
División de Grupo Trabajador y Estudios Especiales
Edificio Prudencio Rivera Martínez - Piso 17
505 Ave Muñoz Rivera
PO Box 195540
San Juan PR 00919-5540
Teléfono: (787) 754-5353, ext. 3030
Fax: (787) 765-4687
E-mail: jrlopez@trabajo.pr.gov
www.trabajo.pr.gov